



ประกาศคณะกรรมการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
เรื่อง นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การรับสินบน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์

โดยที่เป็นการสมควรให้มีนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การรับสินบน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ กนอ.

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๒๒ และมติคณะกรรมการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ คณะกรรมการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยจึงออกประกาศนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การรับสินบน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เรื่อง นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การรับสินบน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ที่ ๒๒/๒๕๖๒ เรื่อง นโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริต ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

(๒) ประกาศการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ที่ ๗๔/๒๕๖๒ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ และ

(๓) ประกาศการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ที่ ๗๕/๒๕๖๒ เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“กนอ.” หมายความว่า การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

“ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ว่าการ กนอ.

“ผู้บริหาร” หมายความว่า พนักงานประเภทบริหารตั้งแต่ระดับ ๙ ขึ้นไป

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานและลูกจ้างของ กนอ.

“การทุจริต” หมายความว่า การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ซึ่งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น หรือกระทำการอันเป็นความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรมตามประมวลกฎหมายอาญาหรือตามกฎหมายอื่น

“สินบน” หมายความว่า ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่บุคคลเพื่อให้ผู้นั้นกระทำการหรือละเว้นไม่กระทำการตามที่ผู้จ่ายสินบนต้องการ

“ความขัดแย้งทางผลประโยชน์” หมายความว่า การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม (CONFLICT OF INTERESTS) อันส่งผลให้บุคคลไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเป็นกลาง อาจส่งผลให้เกิดความไม่ไว้วางใจที่มีต่อบุคคลนั้นในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง

ข้อ ๕ การกำหนดนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การรับสินบน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามประกาศนี้ เพื่อใช้เป็นกรอบในการบริหารกิจการของ กนอ. ดังต่อไปนี้

(๑) กนอ. มุ่งมั่นในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การรับสินบน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม

(๒) กนอ. มีการบริหารจัดการด้วยความซื่อสัตย์ เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมุ่งผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

(๓) กนอ. มีการกำกับ ดูแล และส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงานต้องปฏิบัติงานและประพฤติตนให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงมติคณะรัฐมนตรีวิธีปฏิบัติมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ตลอดจนนโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริต การรับสินบนและความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างเคร่งครัด โดยไม่กระทำการใด ๆ ที่เข้าข่ายการทุจริตทั้งในเชิงนโยบายและต่อหน้าที่ที่รับผิดชอบ

ข้อ ๖ นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการรับสินบนตามประกาศนี้ ให้เป็นไปดังต่อไปนี้

(๑) กรรมการ ผู้ว่าราชการ ผู้บริหารและพนักงานต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรมและไม่ยินยอม ยอมรับ หรือส่งเสริมให้มีการทุจริตในทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมถึงไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริต

(๒) กรรมการ ผู้ว่าราชการ ผู้บริหารและพนักงานต้องดริบ เรียกร้อง หรือการรับหรือให้ของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดทุกประเภท ยกเว้นกรณีที่เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนดเท่านั้น

(๓) ผู้ว่าราชการ และผู้บริหารต้องประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการป้องกันการรับและการให้สินบนหรือประโยชน์อื่นใด รวมถึงการป้องกันการมีส่วนร่วมในการทุจริตทุกรูปแบบ ตลอดจนมีหน้าที่กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานของพนักงานผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาไม่ให้มีช่องทางในการเรียกรับสินบนหรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบนทั้งทางตรงและทางอ้อม หากพบว่าพนักงานดังกล่าวมีพฤติกรรมการเรียกรับสินบนนั้น ให้ดำเนินการทางวินัยและอาญาต่อไป

หากผู้บริหารไม่ดำเนินการทางวินัยและอาญากับพนักงานผู้นั้น ให้ กนอ. ดำเนินการทางวินัยกับผู้บริหารนั้นด้วย

(๔) ผู้ว่าราชการ และผู้บริหารมีหน้าที่กำกับและจัดให้มีคู่มือหรือกระบวนการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอนให้มีความชัดเจน และเผยแพร่ให้ผู้มีส่วนได้เสีย และบุคคลภายนอกทราบ ตลอดจนกำกับ ดูแลให้พนักงานที่มีหน้าที่อนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการในด้านต่าง ๆ ปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามที่กฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบกำหนด ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๗ นโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามประกาศนี้ ให้เป็นไปดังต่อไปนี้

(๑) กรรมการ ผู้ว่าราชการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องหลีกเลี่ยงการกระทำที่เกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ กนอ. และไม่กระทำการในลักษณะใดๆ อันเป็นการขัดต่อผลประโยชน์ของ กนอ. หรือแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนและผู้เกี่ยวข้อง หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยหน้าที่ของตนแสวงหาประโยชน์จากทรัพย์สินหรือโอกาสทางธุรกิจขององค์กร

(๒) กรรมการ ผู้ว่าการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องยึดมั่นต่อการปกป้องรักษาความลับของข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆ ในการดำเนินธุรกิจ และห้ามไม่ให้แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองและผู้อื่นโดยใช้ข้อมูลใดๆ ของ กนอ. ซึ่งยังมีได้เปิดเผยต่อสาธารณะหรือดำเนินการใด ๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อองค์กร

(๓) กรรมการ ผู้ว่าการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องบริหารจัดการและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม รอบคอบ และเหมาะสม โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดขององค์กรและประเทศชาติเป็นสำคัญ

(๔) กรรมการ ผู้ว่าการ และผู้บริหาร ต้องเปิดเผยข้อมูลส่วนได้เสียของตนตามที่กฎหมายกำหนด

(๕) ผู้บริหาร ผู้ว่าการ และพนักงานต้องแจ้งการขัดกันของผลประโยชน์เป็นประจำทุกปี ตลอดจนผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการบริหารบุคคล คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกบุคคล คณะกรรมการสอบสวนทางวินัย คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างหรือจ้างที่ปรึกษาของ กนอ. ผู้ที่มีอำนาจในการอนุมัติการจัดซื้อจัดจ้างหรือจ้างที่ปรึกษาของ กนอ. และเจ้าหน้าที่พัสดุ ให้คำรับรองในหนังสือรับรองการเปิดเผยข้อมูลการขัดกันของผลประโยชน์ แล้วแต่กรณี

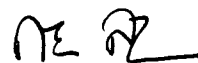
(๖) ผู้ว่าการ และผู้บริหารมีหน้าที่กำกับ ดูแลพนักงานผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาไม่ให้กระทำการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หากพบมีพฤติการณ์การกระทำอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ให้ดำเนินการสอบสวนโดยทันที หากพบว่ามี การกระทำ ความผิดจริง ให้ดำเนินการทางวินัยอย่างเด็ดขาด

หากผู้บริหารประมาทเลินเล่อไม่ดำเนินการป้องกัน ควบคุม และแก้ไขจนเกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของพนักงานผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ดำเนินการทางวินัยกับผู้บริหารนั้นด้วย

ข้อ ๘ กนอ. ต้องดำเนินการทบทวนนโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริต การรับสินบน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามประกาศนี้เป็นประจำทุกปี โดยให้มีความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานของหน่วยงานที่ได้รับการยอมรับในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การป้องกันและต่อต้านการทุจริต การรับสินบน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงสอดคล้องกับบริบทในการดำเนินงานของ กนอ. และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ กนอ.

ข้อ ๙ กนอ. ต้องรวบรวม ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริต การรับสินบน และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และโดยให้นำเสนอคณะกรรมการ กนอ. ทราบอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายกอบชัย สังสิทธิสวัสดิ์)

ประธานกรรมการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย